

从“钱学森之问”到“任正非之问”

拔尖学生能否培养成大师?

“为什么我们的学校总是培养不出杰出人才?”这是著名的“钱学森之问”。现在,我国拔尖人才的培养状况如何?今年5月的“任正非之问”似乎给出了一个注脚。

华为危机之刻,任正非接受媒体采访时提出:“一个国家强大的基础是什么?硬设施是没有灵魂的,灵魂在于文化,在于哲学,在于教育。”

基础领域的科学家已成为一个经济体甚至整个国家的“战略储备”。目前,我国正在开展“珠峰计划”,其全称为基础学科拔尖学生培养试验计划,于2009年在19所国内顶级大学启动,覆盖数学、物理、化学、生物、计算机5个学科。

这些学生的使命是取得领先的原创性科研成果,甚至成为诺贝尔奖级别的科学家。几年过去,这些人才的成才轨迹如何?

首届(2013年毕业生)至2017年的4499名毕业生去向数据被公布。接近60%的学生赴国外大学深造,711人进入软科“世界大学学术排名”前10的高校深造,近四分之一的学生进入23所培养出较多诺贝尔奖获得者的大学深造。

当然,围绕这些“天才候选人”挥之不去的质疑仍在:诺贝尔奖获得者能按部就班地培养出来吗?



南开大学伯苓班的学生在TEAL教室上课

们和教师针对科学前沿,拟定研讨题目范围。学生们在该范围内选定题目,并组成相关的学习和汇报团队,自主查阅资料、相互研讨、在全国范围内邀请相关教师研讨、进行初步的科学实验,并形成总结汇报。由于要赴国外名校深造,学生们还要学好外语。吉林大学“唐敖庆试验班”的问卷调查显示,44%的同学最重视出国申请,53%的同学每周学英语的时间在5~20小时之间,6%的同学大于20小时,41%的同学英语六级在500分以上、托福90分以上或者雅思6.5以上。

值得注意的是,珠峰计划在19所大学中实施的绩效差距明显,北大、清华、中科大等少数高校在上述指标中遥遥领先,而一些高校在赴国际一流名校深造等指标上表现平平。比如,4499名毕业生中,38.89%留在国内一流大学深造,接近14%进入国外大学二流学科领

域所在机构深造。

他们是精英,但会是大师吗?

一个有趣的现象是,进入珠峰计划的学生不一定是高考状元。

这只是原因之一,高考状元还可能缺少在某一学科方面的专长。这并非因为他们天赋不足,而是因为他们未经过专门训练。

一位要求匿名的知名大学理学院教务人员提供的数据显示,该学院3届珠峰计划学生中,保送生占69%,自主招生占24%,普通高考生只占7%。这个学院约80%的学生来自保送和自主招生,他们被录取主要是因为竞赛成绩。

珠峰计划的大部分学生,实际上从中学阶段就开始了专门训练,他们早已被认定为在某方面天赋异禀,只不过在选择是否加入珠峰计划前经历了一次人生方向的选择。

王峰

拔尖人才成长轨迹

珠峰计划的历史较短,即使是首届学生,也可能刚刚博士毕业,尚未取得标志性学术成果。因此,对其成长轨迹是否符合预期的考察,可以观察他们是否选择继续深造,及是否留在基础学科及相关学科领域。

数据显示,4499名毕业生继续深造的比例高达98.02%。其中,四川大学、北京师范大学、兰州大学、山东大学4所高校的读研率为100%,最低的浙江大学也达到了93.18%。全部学生中仅有81人就业,占毕业生总数的1.8%。

数据还显示,他们绝大部分留在了基础学科及相关领域,其读研的专业与本科相同或相近的比例高达97.34%。

继续深造的毕业生中,57.51%的毕业生赴国外深造。其中的绝大部分进入了软科“世界大学学术排名”前100名大学就读,更厉害的是,进入软科“世界大学学术排名”前10名校读研的人数总计711人,占比16.09%。

北京大学是19所珠峰计划高校中表现最好的。在读研人数、赴国外读研人数、全球排名前10大学和学科读研人数方面,都位列第一。

宁留国内一流不去国外二流

入选珠峰计划的学生大多被编成小班,采取导师制进行培养。山东大学泰山学堂化学班每年通过笔试、面试、心理测试从全校选拔15~20名学生,从入学开始,学校就为他们选择了有国外访学背景的教授组成教授指导小组。从大一下学期开始,学生自由选择一位教授担任自己的学习生活导师。

当然,尖子生的学习也绝不轻松。南开大学物理“伯苓班”在大一下学期会开设一门“物理研讨”的课程,这门课被学生笑称为“最坑的课,没有之一”。在这门课上,同学

建立健全“五坚持五提升”人才工作体系 江苏打造新时代人才竞争新优势

近日,省委办公厅、省政府办公厅联合印发《关于建立健全“五坚持五提升”人才工作体系的实施意见》。6月6日,省委组织部、省人才办召开新闻发布会,介绍全省人才工作政策,解读“五坚持五提升”人才工作体系。

增人数与得人心有机统一

在此前注重工程驱动、政策推动的基础上,此次提出的“五坚持五提升”着重构建人才工作体系,系统推动全省人才工作在更高站位上、更大格局里、更实创新中,实现内涵发展、整体提升。

“加强对人才的政治引领和政治吸纳,实现增人数与得人心的有机统一。”省委组织部常务副部长、省人才办主任王立平表示,江苏顺应新时代人才发展要求,一直把人才队伍建设作为党的建设和组织工作的重要方面来抓,突出主题引领、典型引领、活动引领、制度引领,注重在高知识群体中发展党员,进一步增强广大人才对党组织的向心力。

人才工作关联度高、耦合性强,需要整体联动、齐抓共管。“省里已把《意见》贯彻落实情况,作为党建工作责任制的重要内容,并纳入年度考核体系和省属企事业单位

目标考核。”王立平透露。

支持人才“一朝致富”

江苏是经济大省、产业大省、制造业大省。产教融合是江苏人才工作的鲜明特色和重要经验。

“今年将建立人才金融线上综合服务平台,集成各类金融资源,开辟人才融资快速通道,更便捷地服务人才创新创业融资需求。”省工业和信息化厅副厅长李强透露。

在全国率先实施“333工程”“双创计划”、科技镇长团等重大工程项目,江苏集聚和培养了一批又一批高层次人才。省政府国有资产监督管理委员会巡视员李琨透露,我省省属企业普遍成立人才工作领导小组,充分发挥企业引才育才主体作用。2018年省属企业利润突破400亿元大关,创历史最好水平。根据《意见》,我省将坚持工程牵引,提升人才集聚力。

下一步,将通过优化人才工程

布局,构建定位清晰、层次分明、相互衔接、覆盖不同领域和人才发展各阶段的人才工程体系;改进人才工程实施,推进评审制与认定制相结合;提升人才工程绩效,突出资助重点领域、重点产业、重点人才,加强社会评估和管理考核,提高财政资金使用效益;筑牢人才工程基础,畅通人才对接联系渠道,打造“江苏人才信息港”,以重大活动、重要赛事集聚人才。

在培养、评价、流动、激励等关键环节,《意见》也明确坚持改革创新,提升人才创造力,进一步破除束缚人才发展的体制机制障碍。优化学科专业体系和人才分类培养体系,健全人才分类评价体系,健全人才流动制度,激发人才创新动能,提高科研人才科技成果收益,支持人才“一朝致富”“名利双收”。

探索个性化服务优化人才环境

人才发展如何、成就如何,最终取决于人才环境。省人力资源和社



会保障厅副厅长、省人才办副主任朱从明提出,根据《意见》,我省将进一步加强人才生产、生活、生态环境建设,不断争创人才发展新优势。

对人才长期关注、重点关心的普遍性问题,将按照省“人才26条”“人才10条”等文件要求推动落实到位。此外,年底前将开通“江苏人才信息港”,建设融人才工作资讯、人才项目申报、人才在线服务于一体的人才大数据平台,打造人才公共服务旗舰店。按照属地管理原则,支持各市建设实体化一站式人才公共服务平台,建立人才服务专员制度。今年,还将新建一批博士后科研工作站、流动站等高技能领军人才载体,充分发挥各类人才载体在集聚人才、激发人才干事创业活力等方面的重要作用。

人力资源服务业对于推进人才流动、深化人才服务、推动人才

作用发挥等方面发挥着重要作用。朱从明透露,今年,我省将出台鼓励民营人力资源服务机构发展的政策意见。

与此同时,我省还将积极探索个性化的服务方式和服务内容,进一步优化江苏海外高层次人才居住证制度,落实苏南自主创新示范区人才出入境便利政策,鼓励人才聚集的大型企事业单位、开发区,在符合土地利用总体规划和城乡总体规划的前提下,利用自有存量土地建设人才公寓(公共租赁住房),定期组织省级以上专家和优秀技能人才开展休假疗养活动,开展各类高层次人才走访慰问、健康体检等活动。今年,还将组织开展“江苏省留学回国先进个人奖”“江苏技能大奖”等优秀人才评比表彰活动,在全社会大兴“识才、爱才、敬才、用才”之风。

陈明慧